PROE
Programme régional océanien de l'environnement

PO Box 240, Apia, Samoa
E: sprep@sprep.org
T: +685 21929
F: +685 20231
W: www.sprep.org

CLEAN PACIFIC

L'environnement océanien, garant de nos modes de subsistance et de notre patrimoine naturel, en harmonie avec nos cultures

CIRCULAIRE

DOSSIER : SPREP 2/23
DATE : 20 mars 2014
CIRCULAIRE : 14/22

DESTINATAIRES : Correspondants nationaux du PROE
Membres et partenaires du PROE
Organisations membres du CORP

OBJET : Point sur l'évaluation indépendante de l'Organisation et l'évaluation à mi-parcours du Plan stratégique du PROE

Chers Membres et partenaires,

Comme vous le savez, la 24e Conférence du PROE, tenue à Apia du 17 au 19 septembre 2013, a approuvé la réalisation conjointe, en 2014, de la deuxième évaluation indépendante de l'Organisation et de l'évaluation à mi-parcours de son Plan stratégique 2011-2015. Les Membres ont demandé au Secrétariat de faire en sorte que ces évaluations soient examinées par la Conférence du PROE en 2014.

L'évaluation analysera les résultats obtenus et les progrès accomplis par le Secrétariat au cours des cinq dernières années au regard des objectifs fixés dans le Plan stratégique 2011-2015. Elle examinera également l'état de la mise en œuvre du Plan stratégique en évaluant la pertinence de ses priorités et cibles. Elle contribuera ainsi à la bonne mise en œuvre du Plan jusqu'en 2015 et à la rédaction du prochain Plan stratégique. La portée de l'évaluation est définie à l'annexe B.

En décembre 2013, le PROE a lancé un appel à manifestations d'intérêt invitant des experts-conseils à soumissionner pour la réalisation de cette évaluation. L'équipe de *John E. Hay and Associates Ltd* a été retenue à l'issue du processus de sélection. Cette équipe chevronnée, dirigée par John Hay, est également composée de Teresa Manarangi-Trott, Sivia Qoro et William Kostka. Elle est présentée en détail à l'annexe A.

L'évaluation sera supervisée par un groupe d'étude, composé de Membres du PROE, et reposera sur la pleine consultation des Membres, partenaires, donateurs et agents du PROE dans le cadre de consultations ouvertes et transparentes.

Les principales dates et échéances sont les suivantes :

- Début des travaux avec les experts-conseils – semaine du 17 mars.
- Réunion de planification – 28-30 avril, Apia, siège du PROE – réunions de l'équipe d'évaluation avec les membres du groupe d'étude (dont la Troïka du PROE) et les cadres et agents du PROE.
- Atelier de consultation régionale – 12-14 mai, Nadi, visant à recueillir les avis de tous les Membres et partenaires du PROE.
- Deuxième réunion de consultation – 9-11 juillet, Apia, siège du PROE – deuxième réunion de l'équipe d'évaluation avec les membres du groupe d'étude (dont la Troïka du PROE) et les cadres et agents du PROE.

- Conférence du PROE – 29 septembre – 3 octobre, lieu à préciser – examen des rapports de l'évaluation par les Membres du PROE.

Cette évaluation revêt une grande importance pour le PROE et nous comptons donc sur votre participation pleine et entière. Des informations complémentaires sur l'atelier de consultation régionale et les autres réunions seront fournies en temps utile. Les membres de l'équipe d'évaluation vous contacteront prochainement pour solliciter vos avis et opinions. Je vous remercie par avance de votre coopération.

Bien cordialement,



David Sheppard
Directeur général

DS/AP/ae

ANNEXE A – MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'ÉVALUATION DU PROE

John Hay dirige l'équipe chargée de l'évaluation indépendante. Expert-conseil indépendant établi aux Îles Cook, il est également chargé de cours à l'USP et dans des universités néo-zélandaises et japonaises. John a plus de 40 ans d'expérience pertinente et a dirigé l'équipe de six personnes qui a réalisé l'Évaluation indépendante du PROE de 2008. Il assume actuellement le rôle de conseiller régional pour la nouvelle stratégie océanienne pour un développement à l'épreuve du climat et des catastrophes naturelles, qui entrera en application en 2016.

Teresa Manarangi-Trott est directrice adjointe de l'équipe d'évaluation. Experte-conseil indépendante établie aux Îles Cook, elle a plus de 20 années d'expérience pertinente, notamment en tant que directrice de *Pacific Consultants Ltd*. Ses domaines de spécialisation comprennent : la gestion de projets ; le suivi-évaluation ; la planification du développement ; la gestion des ressources ; le financement de projets ; le développement rural et le développement des îles océaniennes ; et la soumission de rapports à l'UE, à la BAsD, au PROE, à la NZODA, au PNUD, etc.

Sivia Qoro est une experte-conseil indépendante établie aux Fidji. Elle possède près de 40 ans d'expérience pertinente et a notamment réalisé l'évaluation externe de *Live and Learn for Environment Education* pour le compte de l'UE, aidé la Division santé publique de la CPS à formuler son programme de travail pour l'après 2013, et élaboré un mécanisme de suivi de la mise en œuvre et des résultats de l'initiative *Pacific Women Shaping Pacific Development*.

William Kostka est établi aux ÉFM et compte plus de 20 ans d'expérience pertinente. Il occupe le poste de Directeur exécutif du *Micronesia Conservation Trust* et siège au comité directeur du *Micronesia Challenge*. Ses compétences couvrent la création et la gestion d'organisations, notamment la gestion sans but lucratif, le financement de la conservation, le développement de la capacité des organisations et le mentorat, le suivi-évaluation, la collecte de fonds, la conservation, la planification stratégique, la sensibilisation en milieu communautaire et les relations avec les pouvoirs publics.

ANNEXE B : PORTÉE DE L'ÉVALUATION 1. Évaluation indépendante du PROE et 2. Évaluation à mi-parcours du Plan stratégique du PROE

Objectifs

1. Procéder à la deuxième évaluation indépendante du PROE ; et

2. Procéder à une évaluation à mi-parcours du Plan stratégique du PROE 2011-2015.

Portée

1. Deuxième évaluation indépendante du PROE :

Évaluer la performance globale du Secrétariat au cours des cinq dernières années, et en particulier les progrès accomplis pour donner suite aux recommandations de la première évaluation indépendante du PROE (2008), approuvée par la 19e Conférence du PROE, notamment en ce qui concerne :

- La performance du Secrétariat au cours des cinq dernières années au regard des objectifs fixés, du Plan stratégique 2011-2015 et des autres mandats et directives des Membres du PROE.
- Les systèmes et processus organisationnels et leur efficacité.
- L'impact des activités du PROE sur les résultats environnementaux, leur intégration dans les programmes de travail et leur contribution au développement national et régional.
- Un processus participatif/consultatif visant à obtenir l'avis des Membres et des principaux intervenants sur la qualité des services fournis (respect des délais, qualité des services techniques et consultatifs et résultats de l'appui au renforcement des capacités).
- Les ressources financières et techniques nécessaires pour que le Secrétariat puisse répondre aux besoins de ses Membres, mettre en œuvre ses priorités stratégiques et assurer ses fonctions de base.
- Les initiatives régionales pertinentes en cours et l'analyse de leur incidence sur le rôle et les mandats du PROE dans la région, en tant qu'organisation membre du CORP, notamment la cohérence des mandats avec les priorités stratégiques du PROE.
- L'élaboration d'une description de poste révisée pour le Directeur général, tenant compte des observations formulées par les Membres lors de la 24e Conférence du PROE.
- Des recommandations pour aller de l'avant.

2. Évaluation à mi-parcours du Plan stratégique du PROE 2011-2015

En liaison avec la deuxième évaluation indépendante de l'Organisation, procéder à l'évaluation à mi-parcours du Plan stratégique en vigueur, ainsi que prévu dans le Plan. L'évaluation portera plus précisément sur les points suivants :

- L'efficacité des prestations au regard des objectifs et cibles fixés dans le Plan stratégique, mesurée à l'aide des indicateurs convenus.
- La pertinence des priorités et des cibles fixées dans le Plan stratégique, présidant à sa mise en œuvre jusqu'en 2015 et à la rédaction du prochain Plan stratégique.

- Les problèmes et difficultés rencontrés dans la mise en œuvre du Plan stratégique, notamment l'efficacité de la participation des Membres et des partenaires.
- Le niveau de synergie entre le Secrétariat et les Membres du PROE dans la mise en œuvre des priorités convenues, l'atteinte des cibles du Plan et l'obtention de résultats durables.
- Les synergies, liens et lacunes par rapport aux instruments stratégiques régionaux pertinents, notamment en vue de la formulation du prochain Plan stratégique.
- Des recommandations visant à améliorer l'exécution du Plan stratégique en 2014-2015, en cernant notamment les priorités et cibles nécessitant un soutien spécifique (technique, financier, collaboration, etc.).

Méthode d'évaluation

- Création d'un groupe d'étude devant travailler en étroite collaboration avec le Secrétariat, dans un premier temps, afin d'élaborer le cahier des charges détaillé des évaluations, puis avec l'équipe chargée de l'évaluation indépendante. Ce groupe sera formé de représentants des trois sous-régions – Micronésie, Mélanésie et Polynésie – et d'un (ou plusieurs) Membre(s) métropolitain(s).
- Engagement d'une équipe d'évaluation indépendante, ayant un savoir-faire et une expérience dans les domaines suivants : problématiques océaniennes dans les domaines du développement et de l'environnement ;
    - planification stratégique organisationnelle et thématique ; suivi-évaluation ; architecture institutionnelle régionale, interactions et mandats des organisations, instruments d'élaboration de politiques et de planification ; collaboration avec les organismes publics nationaux ; méthodes fondées sur la participation et la consultation adaptées au contexte océanien.
- Création d'une équipe d'appui au sein du Secrétariat du PROE, chargée d'apporter son concours aux évaluations.
- Vaste consultation des Membres, partenaires, donateurs et agents du PROE, selon une procédure ouverte et transparente prévoyant notamment l'organisation de séminaires sous-régionaux.
- Soumission des rapports d'évaluation à la Conférence du PROE de 2014.

Échéancier

Compte tenu des nombreuses manifestations régionales et nationales prévues en 2014, il est suggéré d'achever la deuxième évaluation indépendante de l'Organisation et l'évaluation à mi-parcours du Plan stratégique au cours du premier semestre 2014. Les étapes suivantes sont prévues :

- Formation du groupe d'étude et établissement du cahier des charges des évaluations : novembre 2013
- Appel d'offres lancé auprès d'experts-conseils pour former l'équipe d'évaluation : novembre-décembre 2013
- Engagement de l'équipe d'évaluation : janvier-février 2014
- Consultations régionales et préparation du projet d'évaluation : mars-mai 2014